

Общество с ограниченной ответственностью
Научно-производственное предприятие
«Уфа-БиМаст» (ООО НПП «Уфа-БиМаст»)

Утверждено
приказом № 13 от
«17» сентября 2024 г.

Антикоррупционная политика

г. Уфа

2024 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об Антикоррупционной политике Общества с ограниченной ответственностью Научно-производственное предприятие «Уфа-БиМаст» (ООО НПП «Уфа-БиМаст») (далее - Организация) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику организаций.

1.2. Антикоррупционная политика Организация представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО НПП «Уфа-БиМаст».

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики Организации являются:

- предупреждение коррупции в Организации;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Организации.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Организации:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Организации о неприемлемости коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Организации знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников Организации за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

3. Используемые понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых: им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной Предприятия, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Организации) и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации, работником (представителем Организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Организации) - заинтересованность работника (представителя Организации), связанная с возможностью получения работником (представителем Организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Организации основана на следующих ключевых принципах:

4.1 Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам:

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам

4.2. Принцип вовлеченности работников:

Предприятие регулярно информирует работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекает к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.3 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

В Организации разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.4 Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

В Организации применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.5 Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

Неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.6 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

В Организации регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Организации, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Обязанности работников Организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или директора Организации и (или) ответственному должностному лицу о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

- сообщать непосредственно руководителю или директору Организации и (или) ответственному должностному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положения статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Организацию могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика ООО НПП «Уфа-БиМаст». Обязанности работников, должностных лиц Организации, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

6. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядок их выполнения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции Предприятие планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников Организации.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.	1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации. 2. Введение процедуры информирования работодателя

		<p>о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>4. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>
Обучение и информирование работников		<p>1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>2. Организация комиссии или назначение ответственного должностного лица по противодействию коррупции индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка.		<p>Внедрение оценки добросовестности контрагентов, сбор и анализ находящихся в открытом доступе, в бесплатных и платных базах данных сведений о контрагенте позволяющих оценить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деловую репутацию контрагента; - финансовые, материальные, человеческие и иные ресурсы контрагента, позволяющие надлежащим образом осуществлять деятельность в рамках предполагаемого делового партнерства / заключаемого контракта; - связи организации с должностными лицами, в том числе иностранными должностными лицами; - принятые контрагентом меры по предупреждению нарушений, в том числе коррупционной направленности. <p>Включать в договоры с контрагентами антикоррупционную оговорку.</p>
Внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета		Организован внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.
Каналы получения информации о возможных коррупционных правонарушениях		Размещение на информационных стендах и на сайте Предприятия контактных данных: телефонная «горячая линия», электронная приемная на официальном сайте для направления сообщений в письменной форме о коррупционных правонарушениях.
Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции		<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах.</p> <p>Количественные показатели.</p> <p>Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.</p> <p>Анализ выявленных правонарушений.</p>
Взаимодействие с правоохранительными органами и иными го-		Предприятие сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупцион-

сударственными органами в целях противодействия коррупции	ных правонарушений, о которых Организации (работникам Организации) стало известно. Организация воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
---	--

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. В Организации требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый вновь принимаемый работник Организации, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Организации и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными на Организации.

7.2. Работники Организации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Организации относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Консультирование и обучение работников

8.1. В Организации необходимо проводить обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которого необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Обучение должно проводиться по следующей тематике:

- «Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений (изучение соответствующих статей Уголовного кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ);

- «Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Предприятия»

В зависимости от времени проведения предусмотрены следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников Предприятия с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.

9.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточности эффективных положений Антикоррупционной политикой Организации она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

9.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики ООО НПП «Уфа-БиМаст» осуществляется по поручению директора Организации ответственными лицами за организацию профилактики и противодействия коррупции.

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

10.1. Работники Организации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти требования и принципы.

10.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Организации относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.